

DIMECRES, 11 MAIG 2011

LAVANGUARDIA

## LA CONTRA

**Dieter Hundt**, president dels empresaris alemanys; rep la medalla de la Racef

**Edat? Sense problemes: tinc salut, família i amics. Vaig néixer a Esslingen: tradició, història... i una indústria potent. Casat fa 40 anys... Amb la mateixa dona! Dos fills, quatre néts. Crec en un ésser superior. Política? Des de la patronal, ja he pactat amb quatre governs**

## “Copieu la nostra formació a l'empresa i el vostre atur baixarà”



MAITE CRUZ

**A**lemanya tenen menys de la meitat d'atur que aquí...

... Digu'm què podem copiar del seu sistema.

Els empresaris i treballadors alemanys –no oblidí que el nostre model econòmic implica un grau alt de cogestió– estem molt orgullosos del sistema que anomenem dual: empresa-escola. Iestic convençut que vostès podrien imitar-lo.

**Expliqu'ns-ho.**

El secret és no separar mai la feina de la formació, l'empresa de l'escola...

**Com?**

En una primera fase, el jove ocupat entra a l'empresa amb un contracte de formació, però sense deixar mai d'estudiar, de manera que teoria i pràctica es complementen i així els instituts i els joves responen a les necessitats de l'empresa.

**I així el jove sap què és el que li cal saber i sap que tindrà feina.**

Ha estat un gran èxit per a Alemanya que explica que ara tinguem una de les taxes d'atur juvenil més baixes del món.

**Caldria copiar-los.**

De moment, només Àustria i Suïssa apliquen contractes similars. Però l'èxit ens ha animat a ampliar aquests contractes que, en

principi, eren només de formació professional, també als nivells superiors de preparació universitària i gestió empresarial.

**Per exemple.**

Igual que es forma un electromecànic o un mecàtric, també pot formar-se un enginyer superior... O un gestor empresarial.

**I el mecàtric pot anar estudiant sense deixar de treballar fins a ser enginyer.**

És el que anomenem universitat professional, que es funda sobre un triangle virtuós de cooperació durant tota la formació continuada: l'estudiant té un contracte de formació amb una empresa i, alhora, manté els estudis o una investigació avançada en un laboratori o un departament universitari.

**Té molt sentit.**

Una altra vegada, ajuda que l'empresa i la universitat encarin junts els canvis que necessita el sistema per afrontar la competència globalitzada. Però ara estem anant encara més enllà i estem integrant els grans centres d'investigació, com l'Institut Max Planck, i els investigadors en programes molt concrets d'empreses.

**La investigació no hauria d'estar renyida amb la productivitat, sinó al contrari.**

De fet, quan vam estar en crisi no vam reduir ni un centí dels programes duals empresa-escola i empresa-universitat,

### Treballar és estudiar

Té cap sentit que els nostres joves estudiïn fins als 22 anys –o més– sense haver treballat mai? Tenen sentit carreres acadèmiques i després funcionaries que ignoren les necessitats de la societat que les finança? A Alemanya mai no s'estudia o es treballa –quina disjuntiva tan absurda!–, sinó que sempre es fan totes dues coses alhora. El president dels empresaris alemanys ens explica com qualsevol estudiant alemany pot tenir un contracte de formació en una empresa. Així un jove motivat sap el que ha d'aprendre i també sap que no es quedarà a l'atur quan acabi d'aprendre-ho. Copiem-ho, perquè Alemanya té una de les taxes d'atur juvenil més baixes del món.

sinó al contrari, els vam augmentar...

**També amb molt sentit comú.** Ara mateix dediquem 25.000 milions d'euros al sistema dual en els nivells més juvenils i 28.000 milions més a la formació dels treballadors de totes les edats.

**Millor invertir-los en formació en l'empresa que en subsidi de l'atur.**

Es una inversió social excel·lent! Encara que al final el jove no es quedi a l'empresa on va començar, estarà molt bé format.

**Vostès estan exportant i creixent com no ho havien fet mai: no els calen més joves?** De fet, sí, i sobretot ens fan falta en els nivells inicials del sistema dual, per això estem intentant integrar amb contractes de formació a Alemanya joves de l'Est: estudiants txecs, polonesos...

**Sembla que han digerit la integració de l'Alemanya excomunista.**

No va ser fàcil, com sap, va caldre privatitzar empreses estatals obsoletes i això va suposar acomiadar milers de treballadors. La lliçó és que els acords que ens van permetre avançar amb menys cost social van ser possibles gràcies al sistema de concertació i cogestió empresaris-sindicats que esmentava al principi.

**També és molt crític...**

Empresaris i sindicats d'altres països ens critiquen sovint, perquè consideren que aquest grau de concertació i pacte empresaris-treballadors suposa la renúncia a defensar els mateixos interessos.

**No és així?**

No és fàcil comportar-se i cogestionar entre empresaris i treballadors, però amb el pas dels anys l'adoneu que aquest consens és la millor manera d'adaptar-se a les exigències del mercat i a la competència globalitzada en mercats dinàmics.

**I a Alemanya li va molt bé aquesta crisi.**

Crec que la cogestió i la formació a l'empresa ens han ajudat.

**Com milloraria vostè la integració de l'Espanya i la Itàlia del sud?**

Són casos molt diferents de la integració alemanya. I a més, recordi que al meu land, Baden-Württemberg, o a Baviera l'atur és del 4% , però tenim lander a l'est que arriben al 13%, així que la mitjana alemanya queda en el 7%.

**Però sembla que el seu capitalisme social, el model renà, té bona salut.**

El model nord-americà –“o guanyo ja o t'acomio”– o el japonès, d'excessiva dependència emocional de l'empresa, no s'adapten a la mentalitat alemanya tan bé com el nostre model alemany de consens i concertació. Potser vostès el podrien anar adoptant i adaptant, juntament amb el nostre sistema de formació a l'empresa.

**I el model espanyol...?**

Bé, els seus sindicats semblen més militants i bel·ligerants en principi, però després ja a la taula de negociació es moderen i cooperen.

LUÍS AMIGUET

OSCAR AL MILLOR ACTOR

MICHAEL DOUGLAS CHARLIE SHEEN DARYL HANNAH

AVUI 21.55 H  
**WALL STREET**  
OLIVER STONE S'ERIGEIX COM UN VISIONARI ADVERTINT-NOS DELS PERILLS D'UN SISTEMA ECONÒMIC REGIT PER LA COBIDIA I L'AMBICIÓN

8tv  
LA PRIVADA DE CATALUNYA

Printed and distributed by NewspaperDirect  
www.newspaperdirect.com US/Can 1.877.980.4240 Intern. 003.6364.6364  
COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW