

CICLE DE DEBATS

RECURSOS HUMANS

CAP A UN NOU MODEL DE GESTIÓ

EXPERIÈNCIES, NOVETATS I TENDÈNCIES

**Un seguit de trobades adreçades a grups molt restringits,
per tal de poder aprofundir en cada temàtica**

ORGANITZEN:



PATROCINADOR:



Cicle de debats: **Cap a un nou model econòmic**

La Gestió dels Recursos Humans

RRHH: de la gestió industrial a la gestió del coneixement

Tot seguint el Cicle de Debats sobre “Cap a un Nou Model Econòmic” que vàrem organitzar el curs passat i conscients de la necessitat d’aprofundir en temes concrets que cal tenir en compte molt especialment a l’esdevenir i al desenvolupament de les empreses, avui proposem un programa dedicat a la gestió dels Recursos Humans.

Tal i com vàrem assenyalar a la introducció del Cicle esmentat, el Model antic es fonamentava en la gestió d’un marc industrial que va anar evolucionant des d’un model massiu en mà d’obra –finals del segle XVIII– fins a un model massiu en Capital i Energia, en el que la mà d’obra no qualificada ha anat essent substituïda per un personal cada dia amb més formació, al temps que la gestió emprenedora ha anat especialitzant-se, agafant el protagonisme els gestors procedents d’una sofisticada xarxa d’Escoles de Negocis. En tot cas, s’han mantingut, bàsicament, les estructures piramidals de Direcció i Coordinació, típiques del Model industrial del que procedien.

El Nou Model sembla assenyalar els problemes d’ineficiència que les organitzacions empresarials creen en un Mercat Global que funciona les 24 hores del dia tots els dies de l’any.

Els conceptes de productivitat, rendibilitat i motivació, així com els procediments de presa de decisions, han de distribuir-se per tota la xarxa de les persones que integren les unitats de negoci. És, per tant, el moment de fer un canvi en profunditat per tal de no malmetre els recursos, tan valuosos, de les persones que formen part de la “corporació” empresarial.

A Europa, a més, s’ha de fer un pas endavant per crear un marc que permeti una millor unificació de la política Econòmica i del Mercat del Treball. Per tant, ja no serà possible el plantejament de la Gestió dels RRHH a nivell d’un sol país sense tenir en compte el seu encaix dins del marc i de la legislació europea.

PROGRAMA

NOVETATS EN LA LEGISLACIÓ LABORAL (*)

Dijous, 27 d'octubre

Ponent: **Rafael Ortiz**

Ex Director General de Relacions Laborals
de la Generalitat
Soci del Gabinet Garrigues

NOVETATS EN LA LEGISLACIÓ LABORAL (*)

Dijous, 10 de novembre

Ponent: **Salvador del Rey**

Catedràtic del Dret del Treball de la Universitat
Pompeu Fabra
Vocal del Consejo Económico y Social de España
Soci del Gabinet Cuatrecasas

() La temàtica d'aquestes dues sessions serà la mateixa*

REVISIÓ SALARIAL VINCULADA A LA PRODUCTIVITAT OBTINGUDA

Dimarts, 29 de novembre

Ponent: **Josep M. Orduña**

Director de RRHH del Grup Nutrexpa

DONEM ESPAI AL TALENT, COM A MILLOR ESTRATÈGIA DE L'ORGANITZACIÓ?

Dimarts, 24 de gener

Ponent: **Pere Monràs**

Oncòleg
President de la Fundació Cercle del Coneixement
President d'Hèlix 3C

LA GESTIÓ DELS RRHH A LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Dijous, 23 de febrer

Ponent: **Carlos Losada**

Ex Director General d'ESADE
Ex Secretari General de la Funció Pública
de la Generalitat
Ex Consultor de les NNUU en Desenvolupament
de Gestió

Presentarà i moderarà:

Ignasi Farreres

President del Centre d'Estudis Econòmics i Socials (CEES)
Ex Conseller de Treball de la Generalitat

Introduirà:

Oscar Perreau de Pinninck

Soci Director d'EIM



EXECUTIVE INTERIM MANAGEMENT

Barcelona:

Pg. de Gràcia, 86, 7º • 08008 B • Tel. +34 93 272 08 31
www.eim.com

Madrid:

Moreto, 1 - 1º Izda • 28014 M • Tel. +34 91 524 08 87



**CENTRE D'ESTUDIS
ECONÒMICS I SOCIALS**

Av. Josep Tarradellas, 93-95
08029 Barcelona (Espanya)
Tel. 93 405 25 06
secretaria@ceesocials.org
www.ceesocials.org



Wolters Kluwer
Espanya

A3 Software

Av. Carrilet, 3, Edif. D - Plta. 9
Ciudad de la Justicia
080902 L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona)
Tel. 93 253 36 00
www.a3software.com